

**AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO NR. 1 (UNO) OPERAIO
QUALIFICATO CON MANSIONI DI AUTISTA PER LO SVOLGIMENTO DI SERVIZI DI RACCOLTA
RIFIUTI SPECIALI
(codice POL_TRAS_2019)**

1 –OGGETTO DELLA SELEZIONE

E' indetta una selezione per l'assunzione a tempo indeterminato di N. 1 operaio qualificato (autista) da adibire ai servizi di raccolta dei rifiuti speciali.

L'inquadramento sarà al livello 4°B del CCNL FISE/ASSOAMBIENTE.

La graduatoria potrà inoltre essere utilizzata dalla Società per l'eventuale assunzione di ulteriori autisti, a tempo determinato, per un periodo massimo di mesi 6.

La selezione avverrà nel rispetto delle prescrizioni della legge 10 aprile 1991 n.125, del D.lsg. n.165/2001 e del vigente Regolamento per il reclutamento del personale approvato dal CDA di Polaris in data 19 febbraio 2019.

2- MANSIONE LAVORATIVA E NATURA DEL CONTRATTO

La mansione della figura professionale sarà quella di autista addetto alla raccolta dei rifiuti speciali all'interno del territorio in cui agisce Polaris Srl, con particolare interesse per la regione Veneto.

3 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti devono possedere i seguenti requisiti (da possedersi sia alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda che alla data di assunzione), a pena di esclusione:

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- età non inferiore a 18 anni e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
- godimento dei diritti politici riferiti all'elettorato attivo; per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea è richiesto il godimento dei diritti civili e politici nel paese di appartenenza;
- titolo di studio di scuola secondaria di primo grado (licenza media inferiore) o equivalente per i cittadini non italiani; per il titolo di studio conseguito all'estero è richiesta dichiarazione di equipollenza rilasciata dall'autorità competente;
- inesistenza di condanne penali, di procedimenti penali pendenti e di misure restrittive della libertà personale;
- esenzione di tossicodipendenze e idoneità fisica all'impiego per le mansioni di cui alla presente comunicazione; l'Azienda si riserva di effettuare accertamenti sull'idoneità fisica dei candidati ai sensi di quanto previsto dal D. Lgs. 81/08 e s.m.i.;
- posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio civile per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985;
- possesso della patente di guida categoria C e di categoria E;
- possesso del Certificato di Qualificazione del Conducente (CQC) per il trasporto merci con dotazione di punti non inferiore a 15;
- adeguata conoscenza della lingua italiana per i candidati non italiani.

La mancanza dei requisiti, in qualsiasi momento accertata, è causa di esclusione dalla selezione, e potrà essere comunicata anche al momento della presentazione per sostenere le prove selettive.

Non possono partecipare alla selezione:

- coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;

- coloro che abbiano riportato condanne penali che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di rapporto di lavoro con pubbliche amministrazioni;
- coloro che hanno svolto nei tre anni antecedenti alla pubblicazione dell'avviso di selezione, la funzione di dipendente pubblico con poteri autoritativi o negoziali nei confronti della società (Determina ANAC n.8 del 17 giugno 2015 e art.53 comma 16 ter D.lgs. 165/2001);
- coloro che si trovano in situazioni di incompatibilità/inconferibilità previste dal D.lgs. 39/2013;
- coloro che si trovano in situazioni di conflitto di interesse con l'Amministrazione aziendale.

All'atto dell'assunzione si procederà alla richiesta di regolare autocertificazione e/o si procederà d'ufficio all'accertamento dei requisiti dichiarati; nel caso in cui i predetti requisiti si dovessero manifestare non veritieri, saranno soggetti alle sanzioni penali previste nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci. Polaris si riserva di verificare, anche a campione, quanto dichiarato e prodotto dal candidato. Qualora dal controllo emerga la non veridicità di quanto dichiarato o prodotto, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, oltre a soggiacere alle sanzioni penali previste in ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.

4 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E PUBBLICITÀ DEL BANDO

I documenti del bando di selezione sono pubblicati nel sito aziendale www.polarisambiente.it, nella sezione "Lavora con noi". La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice conformemente al modello allegato al presente avviso, dovrà pervenire, anche consegnata a mano, presso l'ufficio Protocollo della società – via San Francesco 230 – 45010 Ceregnano- Rovigo, entro e non oltre le ore **12:00 del 10/04/2019, a pena di esclusione.**

La domanda dovrà essere inserita all'interno di una busta chiusa, sulla quale dovrà essere apposta, oltre ai dati del mittente, la seguente indicazione: "Selezione autista codice POL TRAS 2019".

Tutte le domande inviate a mezzo posta dovranno pervenire entro e non oltre il termine sopra indicato; per le domande presentate direttamente farà fede il timbro apposto dall'Ufficio Protocollo.

Il recapito della domanda di ammissione rimane ad esclusivo rischio del mittente ove, per qualsiasi motivo, la medesima non giunga a destinazione in tempo utile. Non fede la data del timbro postale. Non sono ammesse domande di partecipazione alla selezione per telegramma, telefax, telefono, telex, posta elettronica non certificata. E' ovviamente ammessa la domanda di partecipazione trasmessa via PEC - posta elettronica certificata, all'indirizzo aziendale polarisambiente@pec.it.

Alla domanda di partecipazione alla selezione devono essere allegati i seguenti documenti:

1. fotocopia della carta di identità o di un altro documento di riconoscimento valido alla data di presentazione della domanda;
2. fotocopia patente di guida categoria C ed E valida alla data di scadenza di presentazione della domanda;
3. Fotocopia del Certificato di Qualificazione del Conducente;
4. curriculum vitae riportante le esperienze professionali acquisite;
5. eventuale documentazione inerente l'iscrizione agli elenchi delle categorie protette di cui all'art.18 comma 2 della legge 68/99.

Ai sensi dell'art.39 del D.P.R. 445/2000 la firma in calce alla domanda (leggibile e per esteso) non è soggetta ad autentica. L'omissione della firma comporta l'esclusione dalla selezione. Si fa presente che eventuali variazioni di indirizzo dovranno essere tempestivamente comunicate. In caso contrario Polaris è sollevata da qualsiasi responsabilità se il destinatario risulta irreperibile.

La mancanza della sottoscrizione autografa della domanda di partecipazione o la mancata presentazione della domanda entro i termini previsti dal presente bando o la mancata allegazione di uno solo dei documenti di cui ai punti 1), 2), 3) e 4) comportano l'esclusione dal bando di selezione.

5 – ELENCO AMMESSI E CALENDARIO PROVE

Le domande di ammissione saranno esaminate da una Commissione di Valutazione nominata dal Consiglio di Amministrazione di Polaris S.r.l. L'elenco degli ammessi, la data, il luogo e l'ora in cui di svolgeranno le prove di selezione, saranno pubblicati sul sito aziendale www.polarisambiente.it, nella sezione "Lavora con noi".

La società non effettuerà alcuna comunicazione delle date di prova ai singoli candidati e pertanto sarà cura del candidato verificare il giorno, ora, e luogo della prova sul sito internet della Società.

Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti. I candidati ammessi si dovranno presentare alle prove muniti di documento di riconoscimento, a pena di esclusione.

I candidati che per qualsiasi motivo non si presenteranno a sostenere le prove nelle date e nelle ore stabilite, saranno esclusi dalla selezione.

6 – FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria finale si otterrà sommando i punteggi attribuiti ai titoli conseguiti dai singoli candidati, sulla base dei documenti presentati, ed i punteggi ottenuti in sede d'esame (prova scritta e prova pratica). La graduatoria finale verrà approvata dal Consiglio di Amministrazione della società.

Come già evidenziato al punto 1, la società si riserva di attingere dalla graduatoria i nominativi necessari per fare fronte ad eventuali future assunzioni di figure con la qualifica di autista, a tempo determinato, anche per periodi da un minimo di mesi 3 ad un massimo di mesi 6, nell'arco temporale di validità della graduatoria, fissato in anni 1 (uno) dalla data di formazione della stessa, salvo proroga espressa da parte del Consiglio di Amministrazione.

In caso di parità di punteggio sarà data precedenza in graduatoria al candidato di minore anzianità anagrafica.

7- MODALITA' DI ESPLETAMENTO DELLA SELEZIONE

L'espletamento della selezione sarà affidato, a norma del vigente regolamento interno per il reclutamento del personale, ad una Commissione esaminatrice di Valutazione nominata dal Consiglio di Amministrazione dell'Azienda e composta da tre membri, che potranno essere scelti tra il personale interno ovvero tra esperti esterni all'azienda, in possesso di comprovate competenze professionali, riferite alla gestione e selezione del personale o allo specifico settore del profilo professionale da selezionare.

La stessa Commissione di Valutazione, ai sensi del vigente regolamento interno per il reclutamento del personale, ha il compito, nell'ambito di quanto previsto dal presente avviso, di verificare il rispetto dei termini di presentazione delle domande, di valutare il possesso dei requisiti necessari, di garantire l'obiettività dei giudizi e provvedere alla formazione delle risultanze finali e degli adempimenti connessi.

Tutte le decisioni concernenti le ammissioni ed esclusioni dalla selezione, la formazione della graduatoria, la valutazione delle prove di selezione od ogni altra questione attinente la selezione, saranno rimesse al giudizio discrezionale ed inappellabile della predetta Commissione di Valutazione.

Per quanto non previsto dal presente avviso in ordine all'espletamento della selezione, varranno le disposizioni contenute nel regolamento interno per il reclutamento del personale.

8- TITOLI

I titoli, intesi come esperienze professionali nel settore, saranno valutati sulla base della documentazione e del curriculum presentati dal candidato in sede di domanda di ammissione alla selezione.

Il punteggio legato al possesso dei titoli verrà attribuito assegnando al curriculum professionale, cioè alle esperienze lavorative già acquisite, un valore massimo di **30 punti** complessivi, calcolati assegnando 0,25 punti per ogni mese intero (considerato in 30 giorni) continuativo di attività svolta come dipendente presso aziende operanti per Polaris o come dipendente presso aziende comunque operanti nella gestione rifiuti; frazioni inferiori a 30 giorni non saranno considerate.

Il curriculum professionale dovrà pertanto riportare le date di inizio e di fine rapporto di ogni periodo continuativo lavorato, ai fini dell'attribuzione del punteggio.

9- PROVE DI ESAME

Sono previste apposite prove di esame, così suddivise:

1. **Prova scritta – punteggio massimo punti 20**, con punteggio minimo da raggiungere di 18/30, cioè pari a 12 punti su 20, pena esclusione dalla selezione; la prova consisterà in un test e risposta multipla di cultura generale e comprensione logica e di specifiche conoscenze nelle seguenti materie/tematiche:

- Codice della strada, attività professionale di autotrasporto e del conducente, caratteristiche tecniche generali degli autocarri, nozioni generali sul trasporto dei rifiuti speciali pericolosi e non pericolosi;
- Normativa di riferimento sull'autotrasporto di rifiuti e di merci pericolose e loro adempimenti;
- Norme comportamentali in materia di sicurezza e igiene nei luoghi di lavoro e corretto uso dei D.P.I.

2. **Prova orale – punteggio massimo punti 20**, con punteggio minimo da raggiungere di 18/30, cioè pari a 12 punti su 20, pena esclusione dalla selezione; la prova consisterà in un colloquio psico-attitudinale di approfondimento sulle tematiche oggetto della prova scritta e di verifica delle esperienze lavorative, delle conoscenze tecniche, delle competenze richieste in riferimento alla posizione da ricoprire.

3. **Prova pratica – punteggio massimo punti 30**, che consisterà nell'effettuazione di lavori compresi tra quelli della declaratoria contrattuale di 4° livello, in particolare nell'espletamento delle attività di guida, di utilizzo delle attrezzature scarrabili, della gru e del rimorchio e di verifica della documentazione.

Il mancato sostenimento della prova pratica costituirà motivo di esclusione dalla presente selezione; inoltre, atteso che il punteggio massimo attribuibile alla prova pratica è pari a 30 punti, tale prova sarà superata dai candidati che otterranno una votazione di almeno 21/30.

10- DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro subordinato è disciplinato dal CCNL Fise e dagli accordi integrativi nazionali ed aziendali vigenti alla data di assunzione.

La retribuzione è quella prevista per la qualifica di operaio di 4° livello B.

Periodo di prova: giorni 90 (novanta) di effettivo servizio. Durante tale periodo resta salva la facoltà di recesso da entrambe le parti, da effettuarsi ai sensi di legge ed in qualunque momento, senza bisogno di alcun preavviso e/o di indennità sostitutiva.

Il cantiere di riferimento sarà quello di Ceregnano (RO).

11-PRESENTAZIONE DEI DOCUMENTI E ASSUNZIONE

La presentazione dei documenti da parte del candidato selezionato e le relative pratiche di assunzione sono regolate dal presente bando e dalle disposizioni contenute nel CCNL Fise Assoambiente.

All'atto dell'assunzione l'azienda si riserva, come previsto dall'art.71 del DPR 445/00, di richiedere i documenti di attestazione dei titoli presentati con autocertificazione in sede di domanda di partecipazione alla selezione (rilasciata ai sensi dell'art.46 del DPR 445/00). Nel caso in cui dalle verifiche effettuate dovessero emergere difformità rispetto a quanto dichiarato, si provvederà ad escludere il candidato dalla graduatoria. Gli esiti della selezione saranno tempestivamente resi noti mediante affissione all'albo aziendale e pubblicazione sul sito aziendale.

La eventuale proposta di assunzione in servizio sarà comunicata alla persona selezionata dopo l'approvazione e pubblicazione della graduatoria; è richiesta la disponibilità della persona selezionata a prendere servizio entro 10 giorni naturali consecutivi da tale comunicazione; la Società, in caso di rifiuto o di omessa entrata in servizio entro il suddetto termine, sarà libera di richiedere l'assunzione in servizio al candidato classificatosi successivamente in graduatoria. Dopo lo scorrimento di tutta la graduatoria potranno essere presi nuovamente in considerazione, per la seconda volta, gli aspiranti lavoratori che non sono resi disponibili in precedenza.

Polaris Srl si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non procedere all'assunzione oggetto della presente selezione.

12 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art.13 del Regolamento UE/2016/679 nonché della normativa nazionale in materia di trattamento dei dati personali, si informa che:

- Il titolare del trattamento è il Presidente di Polaris srl, Geom. Michele Grossato;
- I candidati comunicano al titolare i propri dati personali in modo volontario tramite presentazione della domanda di selezione;
- I dati personali sono trattati, anche in forma automatizzata, per le sole finalità di svolgimento della selezione descritta nel presente bando nonché per la predisposizione dell'elenco ammessi alle prove di selezione (art.5) e della graduatoria finale (art.6). Il titolare provvederà alla pubblicazione sul sito www.polarisambiente.it dell'elenco ammessi alle prove di selezione (art.5) nonché della graduatoria finale;
- I dati personali forniti dal candidato non saranno trasferiti all'esterno dell'Unione Europea e saranno conservati dal titolare per il periodo necessario per gestire il presente bando nonché per il periodo richiesto dalla legge. Il titolare del trattamento potrà comunicare i dati personali dei candidati ad eventuali enti e/o società di consulenza per l'esecuzione di attività a supporto della Commissione di selezione;
- Il candidato potrà, in qualsiasi momento, esercitare i propri diritti così come espressi dagli artt.15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 del Regolamento UE 2016/679, ed in particolare:
 - di accesso ai dati personali;
 - di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano;
 - di opporsi al trattamento alla portabilità dei dati;
 - di revocare il consenso; la revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento basata sul consenso conferito prima della revoca;
 - di proporre reclamo all'Autorità di Controllo (Garante per la Privacy);

L'esercizio dei predetti diritti potrà avvenire attraverso l'invio al Titolare del trattamento di una richiesta ai seguenti contatti: Via San Francesco 230, 45010 Ceregnano (RO), +390425937716.

Il candidato, con la presentazione della domanda di ammissione, dà atto di aver letto la predetta informativa privacy ai sensi del Regolamento UE/2016/679 in tema di trattamento dei dati personali.

13 – DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente previsto nel seguente avviso, si fa riferimento alle disposizioni contenute nel vigente Contratto collettivo di lavoro, nonché alle vigenti norme in materia.

Le procedure di reclutamento e gli avvisi di avvio delle selezioni non costituiscono in alcun modo proposta contrattuale da parte della società che dia diritto all'assunzione.

E' facoltà della società prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione.

E' facoltà, altresì, della Società procedere alla riapertura del termine, fissato nel presente bando, per la presentazione delle domande allorché, alla data di scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate, ovvero per altre motivate esigenze.

La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura avverrà con le medesime modalità di pubblicazione del presente bando.

E' facoltà della Società procedere alla revoca del presente bando in qualsiasi momento del procedimento di selezione, purché prima della pubblicazione della graduatoria, ovvero, anche successivamente a detta pubblicazione, non procedere ad alcuna assunzione una volta terminato il procedimento, ferma restando, in tale secondo caso, la validità della graduatoria medesima per il periodo indicato nel presente bando.

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Polaris nel caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione del contratto di lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Rovigo, 18/03/2019

Il Presidente
Geom. Michele Grossato

